

**UNIVERSITAS SILIWANGI  
PROGRAM PASCASARJANA**

**SILABUS**

<b>Program Studi</b>	<b>: Magister Manajemen</b>
<b>Kompetensi Lulusan</b>	<b>:</b>
<b>Bahan Kajian</b>	<b>: Manajemen</b>
<b>Kode Mata Kuliah</b>	<b>:</b>
<b>Mata Kuliah</b>	<b>: Manajemen Sumber Daya Manusia</b>
<b>Bobot</b>	<b>: 3 SKS</b>
<b>Semester</b>	<b>: 1 (satu)</b>
<b>Standar Kompetensi</b>	<b>: Memahami teori dan konsep Manajemen SDM, yang berkaitan dengan fungsi manajerial dan operasional dalam Manajemen SDM dan mampu mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam kasus-kasus terkait.</b>
<b>Prasyarat</b>	<b>: 1. Pengantar Bisnis 2. Manajemen</b>

.No.	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Pengalaman Belajar	Indikator Pencapaian	Penilaian			Alokasi Waktu			Sumber/ Bahan/Alat
					T	UK	US	TM	P	L	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Memahami secara umum gambaran tentang MSDM	1.1 Pengertian dan Pentingnya MSDM 1.2 Perkembangan MSDM 1.3 Tantangan MSDM 1.4 Fenomena dan paradigma MSDM 1.5 Ruang Lingkup MSDM	Mempelajari dan diskusi konsep dasar MSDM  Mengkaji ruang lingkup MSDM sekaligus melatih kemampuan berdiskusi	1.1 Menguraikan Pengertian dan Pentingnya MSDM 1.2 Menjelaskan Perkembangan MSDM 1.3 Menguraikan Tantangan MSDM 1.4 Menguraikan Fenomena dan paradigma MSDM 1.5 Menguraikan Ruang Lingkup MSDM	√	√	√	60	-	90	1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook
2	Memahami konsep dan aspek-aspek yang berkaitan dengan analisis jabatan.	2.1 Pengertian analisis jabatan 2.2 Komponen organisasi analisis jabatan 2.3 Langkah-langkah dan metode analisis jabatan 2.4 Manfaat informasi analisis jabatan 2.5 Deskripsi dan spesifikasi jabatan 2.6 Diskusi	Mempelajari dan diskusi mengenai konsep analisis jabatan dan aspek-aspek yang berkaitan  Mendesripsikan dan menspesifikasi jabatan serta melatih kemampuan berdiskusi	1.1. Menguraikan pengertian, komponen organisasi, metode analisis, dan manfaat informasi analisis jabatan 1.2 Mendeskripsikan dan menspesifikasi jabatan serta melatih kemampuan berdiskusi	√	√	√	60	-	90	1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook
3	Memahami konsep dan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi perencanaan dan pengadaan SDM	3.1 Arti pentingnya perencanaan SDM 3.2 Proses perencanaan SDM 3.3 Manfaat perencanaan SDM 3.4 Menentukan kebutuhan SDM 3.5 Diskusi	Mempelajari dan diskusi mengenai konsep perencanaan SDM	3.1 Menjelaskan Arti pentingnya perencanaan SDM 3.2 Menguraikan Proses dan manfaat perencanaan SDM 3.3 Menentukan kebutuhan SDM	√	√	√	60	-	90	1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook

4	Memahami konsep dan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi perencanaan dan pengadaan SDM	<p>4.1 Pengertian penarikan, seleksi, penempatan, dan orientasi SDM</p> <p>4.2 Sumber dan evaluasi penarikan SDM</p> <p>4.3 Kriteria dan kualifikasi dasar seleksi SDM</p> <p>4.4 Proses dan kendala seleksi</p> <p>4.5 Faktor yg mempengaruhi penempatan SDM</p> <p>4.6 Manfaat orientasi SDM</p> <p>4.7 Diskusi</p>	<p>Mempelajari dan diskusi tentang orientasi SDM</p> <p>Mempelajari dan diskusi seleksi SDM</p> <p>Mempelajari dan diskusi tentang faktor dan orientasi SDM</p>	<p>4.1 Menguraikan Pengertian penarikan, seleksi, penempatan, dan orientasi SDM</p> <p>4.2 Menguraikan Sumber dan evaluasi penarikan SDM</p> <p>4.3 Menjelaskan Kriteria dan kualifikasi dasar seleksi SDM</p> <p>4.4 Menguraikan Proses dan kendala seleksi</p> <p>4.5 Menguraikan Faktor yg mempengaruhi penempatan SDM</p> <p>4.6 Menguraikan Manfaat orientasi SDM</p>	√	√	√	60	-	90	<p>1. Silabus, RPP</p> <p>2. Kontrak Perkuliahan</p> <p>3. Texbook</p> <p>4. LCD</p> <p>5. Notebook</p>
5	Memahami dan menguraikan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi pengembangan SDM	<p>5.1 Pentingnya pengembangan SDM</p> <p>5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kebutuhan pengembangan SDM</p> <p>5.3 Metode dan prosedur pengembangan SDM</p> <p>5.4 Evaluasi program pengembangan SDM</p> <p>5.5 Promosi dan mutasi</p> <p>5.6 Diskusi</p>	<p>Mempelajari dan diskusi tentang konsep pengembangan SDM</p> <p>Mempelajari dan diskusi tentang promosi dan diskusi</p>	<p>5.1 Menjelaskan Pentingnya pengembangan SDM</p> <p>5.2 Menguraikan Faktor-faktor yang mempengaruhi kebutuhan pengembangan SDM</p> <p>5.3 Menentukan Metode dan prosedur pengembangan SDM</p> <p>5.4 Menguraikan Evaluasi program pengembangan SDM</p> <p>5.5 Menguraikan Promosi dan mutasi</p>	√	√	√	60	-	90	<p>1. Silabus, RPP</p> <p>2. Kontrak Perkuliahan</p> <p>3. Texbook</p> <p>4. LCD</p> <p>5. Notebook</p>
6	Memahami dan menguraikan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi	<p>6.1 Arti Pentingnya serta Manfaat Perencanaan dan Pengembangan Karir</p> <p>6.2 Tahapan karir</p>	Mempelajari dan diskusi tentang konsep karir	6.1 Menguraikan Arti Pentingnya serta Manfaat Perencanaan dan Pengembangan Karir	√	√	√	60	-	90	<p>1. Silabus, RPP</p> <p>2. Kontrak Perkuliahan</p> <p>3. Text book</p> <p>4. LCD</p>

	pengembangan SDM	6.3 Proses Perencanaan dan Pengembangan Karir 6.4 Peranan Departemen SDM dalam Perencanaan dan Pengembangan Karir 6.5 Diskusi		6.2 Menguraikan Tahapan karir 6.3 Menguraikan Proses Perencanaan dan Pengembangan Karir 6.4 Menguraikan Peranan Departemen SDM dalam Perencanaan dan Pengembangan Karir							5. Notebook
7	Memahami dan menguraikan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi pengembangan SDM	Diskusi dan pembahasan kasus komprehensif	Membahas dan mendiskusikan kasus-kasus yang terkait dengan manajemen SDM	Menguraikan dan membahas dan mendiskusikan kasus-kasus yang terkait dengan manajemen SDM	√	√	√	60	-	90	1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook
8	Memahami dan menguraikan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi pengembangan SDM	8.1 Kegunaan Penilaian Kinerja 8.2 Ruang Lingkup dan Prinsip Penilaian Kinerja 8.3 Langkah-langkah penilaian kinerja 8.4 Pihak penilai kinerja dan hambatan yang dihadapi 8.5 Metode penilaian kinerja 8.6 Evaluasi penilaian kinerja 8.7 Diskusi	Mempelajari dan diskusi tentang konsep-konsep penilaian kinerja	8.1 Menguraikan Kegunaan Penilaian Kinerja 8.2 Menguraikan Ruang Lingkup dan Prinsip Penilaian Kinerja 8.3 Menguraikan Langkah-langkah penilaian kinerja 8.4 Menguraikan Pihak penilai kinerja dan hambatan yang dihadapi 8.5 Menguraikan Metode penilaian kinerja 8.6 Menguraikan Evaluasi penilaian kinerja	√	√	√	60	-	90	1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook
9	Memahami fungsi operasional MSDM yang berkaitan dengan kompensasi	9.1 Arti dan pentingnya kompensasi 9.2 Tujuan dan faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi 9.3 Metode dan Sistem	Mempelajari dan diskusi konsep-konsep kompensasi	9.1 Menguraikan Arti dan pentingnya kompensasi 9.2 Menguraikan Tujuan dan faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi	√	√	√	60	-	90	1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook

		<p>pemberian kompensasi</p> <p>9.4 Prinsip Kompensasi</p> <p>9.5 Jenis Kompensasi</p> <p>9.6 Diskusi</p>		<p>9.3 Menguraikan Metode dan Sistem pemberian kompensasi</p> <p>9.4 Menguraikan Prinsip Kompensasi</p> <p>9.5 Menguraikan Jenis Kompensasi</p>								
10	Memahami konsep dan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi pemeliharaan SDM dalam sebuah organisasi	<p>10.1 Kesehatan dan keselamatan kerja</p> <p>10.2 Program pelayanan SDM</p> <p>10.3 Kepuasan Kerja dan disiplin karyawan dalam sebuah organisasi</p> <p>10.4 Hubungan Industrial dan tahapannya</p> <p>10.5 Peranan serikat pekerja dalam organisasi</p> <p>10.6 Hubungan Industrial Pancasila</p> <p>10.7 Diskusi</p>	Mempelajari dan diskusi tentang konsep dan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi pemeliharaan SDM dalam sebuah organisasi	<p>10.1 Memahami Kesehatan dan keselamatan kerja</p> <p>10.2 Memahami Program pelayanan SDM</p> <p>10.3 Memahami Kepuasan Kerja dan disiplin karyawan</p> <p>10.4 Memahami Hubungan Industrial dan tahapannya</p> <p>10.5 Memahami Peranan serikat pekerja dalam organisasi</p> <p>10.6 Hubungan Industrial Pancasila</p> <p>10.7 Diskusi</p>	√	√	√	60	-	90	<p>1. Silabus, RPP</p> <p>2. Kontrak Perkuliahan</p> <p>3. Texbook</p> <p>4. LCD</p> <p>5. Notebook</p>	
11	Memahami konsep dan hal-hal yang diperhatikan dalam kegiatan Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan	<p>11.1 Pengertian Produktivitas kerja</p> <p>11.2 Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja</p> <p>11.3 Pengertian PHK</p> <p>11.4 Alasan PHK</p> <p>11.5 Pemberian pesangon, uang jasa, dan ganti rugi</p>	<p>Mempelajari dan diskusi tentang konsep PHK</p> <p>Mempelajari dan diskusi tentang konsep Pemberian pesangon, uang jasa, dan ganti rugi</p>	<p>11.1 Menguraikan Pengertian Produktivitas kerja</p> <p>11.2 Menguraikan Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja</p> <p>11.3 Menguraikan Pengertian dan alasan PHK</p> <p>11.4 Menguraikan Pemberian pesangon, uang jasa, dan ganti rugi</p>	√	√	√	60	-	90	<p>1. Silabus, RPP</p> <p>2. Kontrak Perkuliahan</p> <p>3. Texbook</p> <p>4. LCD</p> <p>5. Notebook</p>	
12	Memahami konsep	12.1 Ruang lingkup audit	Mempelajari dan	12.6 Menguraikan Ruang	√	√	√	60	-	90	1. Silabus, RPP	

	kegiatan audit SDM	SDM 12.2 Pendekatan dan peralatan audit SDM 12.3 Proses audit 12.4 Laporan audit 12.5 Diskusi	diskusi tentang konsep audit SDM	lingkup audit SDM 12.7 Menguraikan Pendekatan dan peralatan audit SDM 12.8 Menguraikan Proses dan Laporan audit								2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook
13	Memahami konsep pengelolaan SDM dalam bisnis global	13.1 Penyusunan SDM Global 13.2 Masalah SDM dalam bisnis global 13.3 Program persiapan dan pengembangan SDM Global 13.4 Kompensasi dan benefit dalam bisnis global 13.5 Diskusi	Mempelajari dan diskusi tentang konsep SDM global  Mempelajari dan diskusi tentang konsep bisnis global	13.6 Menguraikan Penyusunan SDM Global 13.7 Menguraikan Masalah SDM dalam bisnis global 13.8 Menguraikan Program persiapan dan pengembangan SDM Global 13.9 Menguraikan Kompensasi dan benefit dalam bisnis global	√	√	√	60	-	90		1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook
14	Memahami kasus-kasus yang berkaitan dengan Manajemen SDM	14.1 Diskusi dan pembahasan kasus komprehensif	Membahas kasus	Menguraikan hasil pembahasan kasus	√	√	√	60	-	90		1. Silabus, RPP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. LCD 5. Notebook

Tasikmalaya, April 2014

Penyusun



Prof. Dr. Deden Mulyana, SE., M.Si.